



Civico Di Cristina Benfratelli  
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

Den. Amm. : A.R.N.A.S.  
Cod. AOO : DIRAZI  
N. Prot. : 0003690  
Data Prot. : 25-03-2020 08:29:43  
Tipo Reg. : Interno  
Cod. Reg. : REG\_INT\_191217170702\_I



**UOC RISORSE UMANE**

Piazza Nicola Leotta, 4  
90127 Palermo

**Telefono**

091 6662181

**FAX**

091 6662186

**EMAIL**

[Marialuisa.curti@arnascivico.it](mailto:Marialuisa.curti@arnascivico.it)

**WEB**

[www.arnascivico.it](http://www.arnascivico.it)

Ai dipendenti ARNAS

**OGGETTO: Circolare congedo parentale DPCM 05/03/2020 (Decreto Cura Italia) .  
Periodo 05 marzo / 03 aprile 2020.**

Tra le misure adottate nel nuovo Decreto Cura Italia rientrano anche il congedo parentale per cercare di aiutare le famiglie con figli minori.

Il **congedo parentale** è un periodo di astensione facoltativa dal lavoro concesso ai genitori per prendersi cura del bambino nei suoi primi anni di vita. È rivolto a lavoratrici e lavoratori dipendenti.

Detto congedo parentale straordinario **per un totale complessivo di 15 giorni**, cumulativi, frazionabili è da fruire non contemporaneamente fra i due genitori che lavorano.

Per i giorni di congedo parentale straordinario retribuito è prevista una **retribuzione pari al 50%** dello stipendio.

Il congedo parentale è una **misura retroattiva**, utilizzabile a partire dal 5 marzo. Conseguentemente gli eventuali congedi parentali "classici" fruiti dai genitori a decorrere dal 05 marzo verranno riconvertiti in giorni di congedo parentale straordinario e non più computati e indennizzati come congedo parentale.

Possono aderire al congedo parentale i genitori (e affidatari) **per i figli fino ai 12 anni** (con retribuzione al 50%) oppure con figli fra i 12 e i 16 anni (a retribuzione zero).

La fruizione di questo congedo "è subordinata alla condizione che nel nucleo familiare non vi sia **altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore disoccupato o non lavoratore**".

Per ottenerlo, quindi, **entrambi i genitori devono lavorare** e "nel nucleo familiare non vi deve essere a altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa.

Un dato importante: non vi sono limiti di età in caso di **persone con disabilità**. Genitori di figli con handicap in situazione di gravità senza limiti di età, purché iscritti a scuole di ogni ordine grado o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale.

Anche i genitori di bambini e ragazzi di età compresa **tra i 12 e i 16 anni** possono richiedere un congedo parentale straordinario. In questo caso, però, non sarà retribuito. I 15 giorni massimi di assenza dal lavoro non figureranno dunque come ferie, ma non saranno riconosciuti nemmeno al 50% in busta paga, come nel caso invece del congedo retribuito. Non avranno nemmeno il riconoscimento di contribuzione figurativa.

Il Direttore UOC Risorse Umane  
Dott.ssa Maria Luisa Curti

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Francesco Paolo Tronca